

PROCESO: GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL Y SST													
TABLA DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE ML1													
CÓDIGO:						VERSIÓN:							
D	Objetivo	Tema	Tipo de Indicador	Nombre del Indicador	Responsable del indicador	Definición del indicador	Interpretación del indicador	Meta	Fuente de la información	Periodicidad del reporte	Personas que deben conocer el resultado	Numerador	Denominador
1	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Política de SST	Coordinador SST	El indicador de estructura mide el compromiso de la alta dirección para el Sistema de Gestión en seguridad y Salud en el trabajo conforme a los requisitos del Decreto 1072 de 2015. El indicador evalúa el resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión en SST.	La empresa comunica su política SST en un tanto por ciento a sus trabajadores y grupos de riesgo según artículo 2.4.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015. La empresa cumple con un tanto por ciento los objetivos del Sistema de Gestión en SST.	90%	Documento del Manual Integrado HSEQ y registros de divulgación	Mensual	Todos los trabajadores	N° total de trabajadores que conocen la política	N° de trabajadores activos
2	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura y Resultado	Objetivos y Metas de SST	Coordinador SST	El indicador de estructura mide el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.	La empresa cumple con un tanto por ciento el Plan de Trabajo anual del SG SST. El indicador evalúa el resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión en SST.	90%	Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado	Anual	Todos los trabajadores	N° total de indicadores cumplidos	N° indicadores definidos
3	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura, proceso y resultado	Plan de Trabajo Anual en SST	Coordinador SST	Indicador que evalúa la Estructura, el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Plan de Trabajo Anual.	La empresa cumple con un tanto por ciento el Plan de Trabajo anual del SG SST. El indicador evalúa el resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Plan de Trabajo Anual.	90%	Plan de Trabajo Anual	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° Actividades ejecutadas en el mes	N° Actividades programadas en el mes
4	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Asignación de las responsabilidades en SST	Coordinador RRHH	El indicador de estructura mide la participación y contribución al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.	La empresa asigna y comunica responsabilidades en SST a sus trabajadores.	80%	Descripciones de cargo	Mensual	Todos los trabajadores	N° Trabajadores a los que se les realizó la divulgación	N° Trabajadores Activos
5	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura	Asignación de recursos	Gerencia Coordinador SST	El indicador que evalúa la estructura en cuanto al cumplimiento de las asignaciones de recursos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.	La empresa ha ejecutado con un tanto por ciento el presupuesto con respecto a los recursos asignados, de acuerdo al Decreto 1072 de 2015.	90%	Formato de Recursos del SST	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	Recursos Ejecutados	Recursos Asignados
6	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de cada una de las actividades.	Seguridad	Estructura	Definición de método para la identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Coordinador SST	El indicador evalúa el porcentaje de los peligros que se encuentran en riesgo alto.	La empresa cumple con el requisito legal de contar con una metodología para la identificación de peligros y determinación de riesgos para los trabajadores.	80%	Procedimiento y Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de riesgos.	Mensual	Todos los trabajadores	N° de Reportes cerrados	N° de Reportes generados
7	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Estructura	Conformación y funcionamiento del COPASST	SST y Copasst	Verifica que el COPASST se encuentra vigilando y promoviendo las normas en temas SST.	La empresa cumple con un tanto por ciento el funcionamiento según el Art. 2.2.4.6.13 del Decreto 1072 de 2015.	90%	Actas de conformación y reunión del Copasst	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° reuniones ejecutadas del COPASST realizadas	N° reuniones programadas del COPASST
8	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Estructura y Proceso	Control de Documentos	Control de Gestión Documental	El indicador evalúa la conservación de los documentos y registros del SG SST de acuerdo a los requisitos legales, fácilmente identificables y accesibles.	La empresa cumple con un porcentaje de conservación de los documentos y registros del SG SST.	90%	Procedimiento de información documentada, listado maestro de documentos	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de documentos conservados	N° de documentos definidos en el Artículo 2.2.4.6.13 Conservación de los documentos
9	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Estructura y Proceso	Diagnóstico de Condiciones de Salud	Coordinador SST	El indicador que evalúa la estructura y proceso en cuanto al cumplimiento del procedimiento de evaluaciones de condiciones de salud.	La empresa cuenta con un procedimiento para el diagnóstico de los trabajadores en condiciones de salud de los trabajadores.	90%	Procedimiento de evaluaciones médicas, informes diagnósticos de condiciones de salud	Semestral	Gestión de HSEQ/ Gestión de RRHH	N° de Informes de condiciones de salud ejecutados	N° de Informes de condiciones de salud programados
10	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Estructura y Proceso	Plan de Prevención Preparación y Respuesta ante Emergencia	Coordinador HSEQ	Indicador que evalúa que los planes de emergencia se encuentran actualizados de acuerdo a características del centro de trabajo y funcionamiento.	La empresa cumple con un tanto por ciento en la ejecución de los simulacros de emergencias.	80%	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Anual	Todos los trabajadores	N° de simulacros ejecutados	N° de simulacros programados
11	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Estructura y Proceso	Plan de Capacitación	SST y Copasst	Indicador que evalúa la estructura y el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento del plan de capacitación.	La empresa cumple con un tanto por ciento el cumplimiento en el plan de capacitación en SST.	80%	Plan de capacitación y entrenamiento	Mensual	Todos los trabajadores	N° Capacitaciones Ejecutadas	N° Capacitaciones programadas
12	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Proceso	Evaluación inicial	Coordinador SST	El indicador de proceso de evaluación del SG SST mide el estado del Sistema de Gestión con el fin de identificar las prioridades en Seguridad.	La empresa cumple con un tanto por ciento de los requisitos legales de la Ley 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 1.	70%	Evaluación inicial	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de aspectos cumplidos	N° de aspectos a evaluar
13	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Proceso y Resultado	Intervención y análisis de implementación de peligros identificados y riesgos priorizados	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso al cumplimiento de las acciones de intervención de la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de riesgos.	La empresa cumple con un tanto por ciento las medidas de intervención de los riesgos en la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de riesgos.	90%	Matriz de identificación de Peligros, Valoración de riesgos y Determinación de Riesgos.	Trimestral	Todos los trabajadores	N° de medidas de intervención ejecutadas de los riesgos priorizados	N° de medidas de intervención definidas de los riesgos priorizados
14	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Proceso y Resultado	Cumplimiento de la ejecución de las mediciones ambientales ocupacionales	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso y resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento de las mediciones ambientales ocupacionales.	El porcentaje de la ejecución de las mediciones ambientales programadas.	90%	Plan de Anual de SST	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ COPASST	N° Mediciones Ejecutadas	N° Mediciones Programadas
15	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento Programa P&P	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos.	(%) La proporción de las actividades ejecutadas en P&P con relación a las actividades programadas en P&P.	85%	Documento del programa de gestión de P&P	Trimestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ COPASST	N° de Actividades ejecutadas en P&P	N° Actividades Programadas en P&P
16	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de DME	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos.	(%) La proporción de las actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de DME.	85%	Documento del PVE DME	Trimestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ COPASST	N° de Actividades ejecutadas en PVE de DME	N° Actividades Programadas en PVE de DME
17	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de Hipoacúsia	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos.	(%) La proporción de las actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de Hipoacúsia.	85%	Documento del PVE Hipoacúsia	Trimestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de Actividades ejecutadas en PVE	N° Actividades Programadas en PVE
18	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Programa de Gestión Psicosocial	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso del SG SST en cuanto al cumplimiento de los PVE establecidos.	(%) La proporción de las actividades ejecutadas con relación a las actividades programadas en PVE de Psicosocial.	85%	Documento del PVE Psicosocial	Trimestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de Actividades ejecutadas en PG de Psicosocial	N° Actividades Programadas en PG de Psicosocial
19	Determinar estrategias para eliminar los peligros y reducir los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades.	Seguridad	Proceso y Resultado	Reporte, investigación y análisis estadístico de incidente, accidente y enfermedad laboral	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso y resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento de Reporte, investigación y análisis estadístico de incidente, accidente y enfermedad laboral.	La empresa cumple con un tanto por ciento del reporte, investigación y análisis estadístico de incidente, accidente y enfermedad laboral.	90%	Estadísticas de AT, Incidentes y EL.	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ COPASST	N° de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadística	N° de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos
20	Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización.	Seguridad	Resultado	Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables en SST	Coordinador SST	Indicador que evalúa el proceso y resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento de los requisitos normativos aplicables en SST.	La empresa cumple con un tanto por ciento de los requisitos legales aplicables en SST.	100%	Evaluación de cumplimiento de la Matriz de requisitos legales	Semestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de requisitos legales con cumplimiento	N° total de requisitos legales incluidos en la matriz legal de la empresa
21	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	No conformidades del plan de trabajo anual	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento de las No conformidades del plan de trabajo anual.	La empresa cumple con un tanto por ciento de las No conformidades del plan de trabajo anual.	90%	Auditoría interna	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de no conformidades cerradas	N° de no conformidades Generadas
22	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	% de los trabajadores cubiertos en el programa de rehabilitación y reincorporación.	85%	Programa de rehabilitación y reincorporación	Semestral	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° trabajadores cubiertos en el programa de rehabilitación y reincorporación	N° trabajadores de esperados a cubrir en el programa de rehabilitación y reincorporación
23	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Frecuencia de Accidentidad	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	Por cada 100 Trabajadores que laboraron en el mes se presentaron accidentes de trabajo.	1%	Estadísticas de AT	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° Accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo	N° Trabajadores en el mes
24	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Severidad de Accidentidad	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	Por cada 100 Trabajadores que laboraron en el mes se perdieron X días por accidente de trabajo.	0.8%	Estadísticas de AT	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de días de incapacidad por Accidente de Trabajo en el mes + N° de días cargados en el mes	N° Trabajadores Activos
25	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Seguridad	Resultado	Proporción de Accidentes de Trabajo Mortales	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	En el año el % de accidentes de trabajo fueron mortales.	0%	Estadísticas de AT	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año	N° Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año
26	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Prevalencia de la enfermedad laboral	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en un periodo de tiempo.	0%	Estadísticas de EL	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral	Promedio de trabajadores en el año * 100.000
27	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Incidencia de la enfermedad laboral	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el año.	0%	Estadísticas de EL	Anual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso/ HSEQ	N° de Casos nuevos de enfermedad laboral en el año	Promedio de trabajadores en el año * 100.000
28	Promover el bienestar integral de los trabajadores	Salud	Resultado	Ausentismo por causa médica	Coordinador SST	Indicador que evalúa el resultado del SG SST en cuanto al cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral.	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	10%	Estadísticas Ausentismo	Mensual	Gerencia Estratégica/ Gerencia de obra/ Director de Proceso	N° días de ausencia de días por incapacidad laboral o común en el mes	N° días de trabajo programados en el mes * N° Trabajadores en el mes



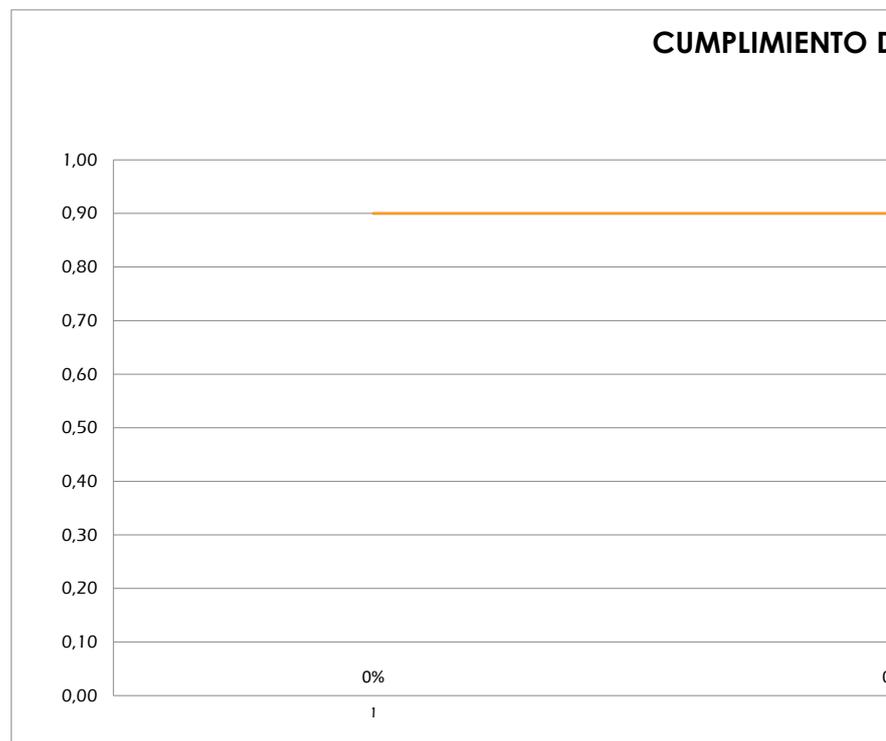




ID	1
Tipo de Indicador	Política de SST
Nombre del Indicador	Política de SST

Responsable del indicador	El indicador de estructura mide el compromiso de la alta dirección para el Sistema de Gestión en seguridad y Salud en el trabajo conforme a los requisitos del Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.
Definición del Indicador	La empresa comunica su política SST en un tanto por ciento a sus trabajadores y grupos de interés según artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015
Interpretación del indicador	La empresa comunica su política SST en un tanto por ciento a sus trabajadores y grupos de interés según artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015

**CUMPLIMIENTO D**



**SEGUIMIENTO DE LOS RE**

PERIODICIDAD ESTABLECIDA	RESULTADO	META	ANALISIS
1/09/2022 a 30/09/2022	0%	90%	
1/10/2022 a 31/10/2022	0%	90%	
1/11/2022 a 30/11/2022	0%	90%	



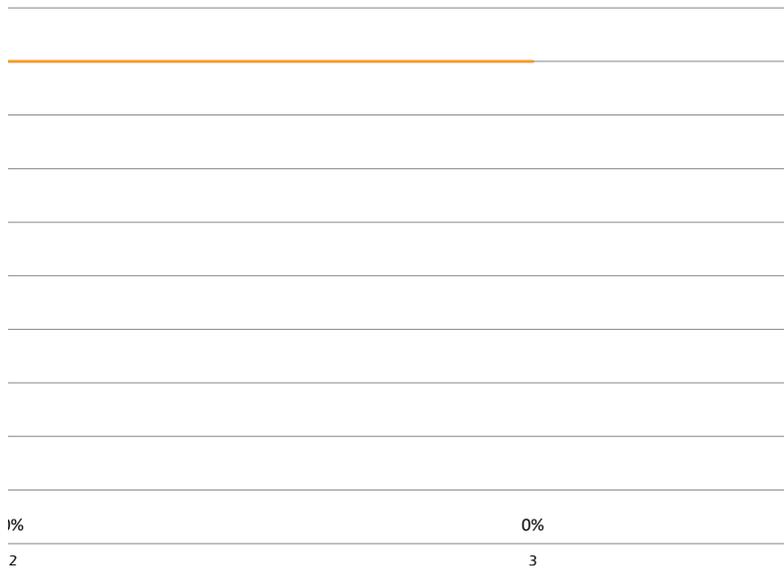
VERSIÓN:

Meta	90%
Fuente de la información	Documento del Manual SST y registros de divulgación
Periodicidad del reporte	Mensual

Personas que deben conocer el resultado	N° total de trabajadores que conocen la política
Fórmula (Numerador/Denominador)	N° total de trabajadores que conocen la política
	N° de trabajadores activos

**DEL INDICADOR**

■ RESULTADO    — Lineal (META)



**SULTADOS DEL INDICADOR**

	PLAN DE ACCIÓN	FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA



PROCESO: GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL Y SST  
INDICADORES SALUD SOST DE MLT - MINSA



CÓDIGO	VERSIÓN
9	
15	
16	
17	
18	
22	
24	
27	
28	

INDICADOR	PERÍODO	UNIDAD	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE
9 Diagnóstico de Condiciones de Salud	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
15 Cumplimiento Programa PAF	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
16 Cumplimiento del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de Desórdenes Musculoesqueléticos (DME)	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
17 Cumplimiento del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de Hipocaisia	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
18 Cumplimiento del Programa de Gestión Psicosocial	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
22 Cumplimiento del Programa de Rehabilitación y Reinserción Laboral	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
24 Prevalencia de la enfermedad laboral	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
27 Incidencia de la enfermedad laboral	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%
28 Ausentismo por causa médica	1/09/2022 a 30/09/2022	0%	0%	0%	0%
	1/10/2022 a 31/10/2022	0%	0%	0%	0%
	1/11/2022 a 30/11/2022	0%	0%	0%	0%

CÓDIGO	VERSIÓN	INDICADOR	FECHA
1		Plan de ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
2		Organización y estructura de ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
3		Plan de Trabajo Anual de ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
4		Asignación de los recursos laborales de ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
5		Asignación de recursos	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
6		Definición de mecanismos de verificación de pagos y Verificación de Pagos	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
7		Confirmación y Encargamiento del COFAS	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
8		Control de documentos	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
9		Plan de Atención Precozación y Resguardo ante Emergencia	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
10		Plan de Capacitación	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
11		Evaluación de ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
12		Identificación y análisis de oportunidades de mejora identificadas y riesgo potencial	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
13		Cumplimiento de la ejecución de las medidas ambientales ocupacionales	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
14		Reporte Investigación y análisis de causas de Fodente, accidente y enfermedades	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
15		Cumplimiento de la checklist normativa aplicables en ST	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
16		No conformidad del plan de trabajo anual	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
17		Requerencia de Accidentabilidad	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S
18		Severidad de Accidentabilidad	1/09/2022 a 30/09/2022 O/S 1/10/2022 a 31/10/2022 O/S 1/11/2022 a 30/11/2022 O/S

