

FORMATO

EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL CONOCIMIENTO / APRENDIZAJE

CÓDIGO: HRS-CT-FR-05
DEPARTAMENTO:
Administración
VERSIÓN: 1.0

Fecha:				Nombre de la capacitación y/o entrenamiento:			
Número de documento:				Nombre del evaluado:			
Cargo:			Departamento: División:				
Nombre responsable(s) de la	capacitación y/o entrenamiento:			Proceso			
	e las preguntas que le permitan evidenciar una calificación de 1 a 100. (%)	el aprendizaje del participant	e.	•			
En este espacio desarrolle fo	rmulario de preguntas						
			EJEMPLO				
1. Pregunta 1:			IIIULO	1			
1. Fregunta 1.	A. Opción 1				C. Op		
2 Promote 2	B. Opción 2				D. Op	ción 4	
2. Pregunta 2:	A. Opción 1			1	C. Op	ción 3	
	B. Opción 2				D. Op		
3. Pregunta 3:	A Oralfo A			1		-14- 2	
	A. Opción 1 B. Opción 2				C. Op D. Op		
4. Pregunta 4:				1			
	A. Opción 1 B. Opción 2				C. Op D. Op		
5. Pregunta 5:	.,,,,						
	A. Opción 1 B. Opción 2				C. Op D. Op		
	В. Орсіон 2			_	<i>Б.</i> Ор	LIOIT 4	
6. Pregunta 6:			TITULO	2			
o. Pregunta o.	A. Opción 1				C. Op	ción 3	
	B. Opción 2				D. Op		
7. Pregunta 7:	A Onción 1			1	£ 0n	ción 3	
A. Opción 1 B. Opción 2				C. Opción 3 D. Opción 4			
8. Pregunta 8:				T			
A. Opción 1 B. Opción 2				C. Opción 3 D. Opción 4			
9. Pregunta 9:							
A. Opción 1 B. Opción 2				C. Opción 3 D. Opción 4			
10. Pregunta 10:							
A. Opción 1				C. Opción 3			
B. Opción 2 CALIFICA:				IÓN	D. Op	ción 4	
Aprobó:	Entre 80 %- 100%		G.E.I. IGAC				
No Aprobó:	Menor de 80				PUNTAJE TOTAL OBTENIDO		
FIRMA DEL EVALUADO							
FIRMA DEL EVALUADOR :							
VoBo PROCESO / DEPARTAN	IENTO / RESPONSABLE						
		EFICACIA DE LA I	Solo diligenciada por la	PACITACION Y/O ENTRENAM Division de RRHH	MIENTO		
			Responsable Evaluación		Forma de Evaluar		
3 - 6 meses Durante		Jefe inmediato Proceso			Evaluación	Practica Demostrativa	
Después		Div RRHH			Medición del Desempeño del	Inspecciones	
					proceso que impacta la	Resultado KPI de la evaluación de des	empeño
COMENTARIOS:							