

MEMORANDO

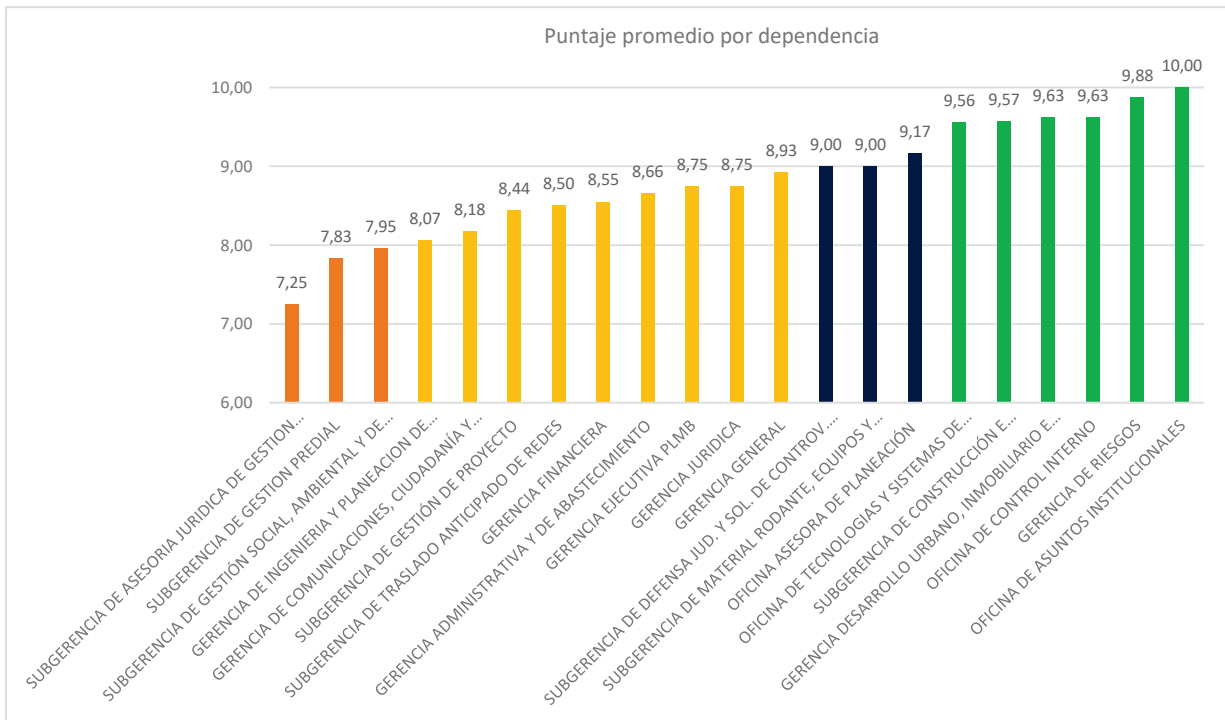
CÓDIGO: GD-FR-018-V5

Para	GERENTES, SUBGERENTES, JEFES DE OFICIN, ASESORES, TRABAJADORES OFICIALES Y CONTRATISTAS.	Consecutivo METRO DE BOGOTÁ S.A. FECHA: 2022-10-24 13:54:28 SDQS: FOLIOS: 5 Asunto: Resultados de la capacita Anexos: N/A Dep: Oficina de Control Interno RAD: OCI-MEM22-0209
De	SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ Jefe Oficina de Control Interno	
Asunto	Resultados de la capacitación virtual sobre el Sistema de Administración de Riesgos – Guía para la administración de riesgos y el diseño de controles en entidades públicas, versión 5 DAPF.	

Reciban un cordial saludo,

La Gerencia de Riesgos y la Oficina de Control Interno – OCI, en un trabajo coordinado de enfoque hacia la prevención, con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales del Sistema de Control Interno realizó capacitación virtual sobre el Sistema de Administración de Riesgos – Guía para la administración de riesgos y el diseño de controles en entidades públicas, versión 5 de 2020, convocada mediante memorando OCI-MEM22-0147 del 31/08/2022, cuyos resultados se presentan a continuación.

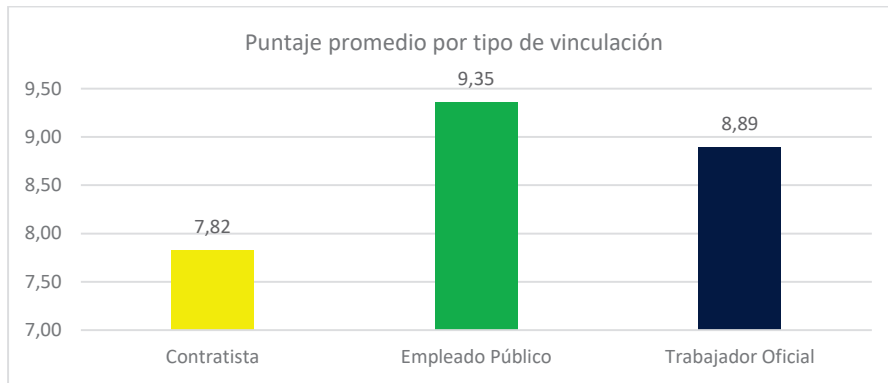
Gráfica No. 1.



Fuente: Elaboración propia.

Nueve (9) dependencias obtuvieron resultados iguales o superiores a 9.0 puntos en la evaluación. Nueve (9) dependencias tuvieron un puntaje entre 8.0 y 8.9 y 3 dependencias entre 7.25 y 7.95 puntos. Lo anterior, demuestra compromiso en la realización de la capacitación y un buen nivel de adherencia a la Guía para la administración de riesgos y el diseño de controles en entidades públicas, versión 5 de 2020 del DAFP.

Gráfica No. 2.



Fuente: Elaboración propia.

Se resaltan los resultados promedio obtenidos por los empleados públicos -nivel directivo-, trabajadores oficiales y contratistas. Sin embargo, es importante continuar mejorando las competencias en Sistema de Administración de Riesgos- SAR, para fortalecer la cultura en este tema, en todos los niveles de la Empresa.

A continuación, se presentan los resultados de la participación en la capacitación, por tipo de vinculación y dependencias:

Tabla No. 1. Participación por dependencias.

Dependencia	Contratista		Empleado Público		Trabajador Oficial		Total servidores públicos y contratistas	Total participantes	%
	Total	Participantes	Total	Participantes	Total	Participantes			
Gerencia De Comunicaciones, Ciudadanía Y Cultura Metro	5	5	1	1	11	11	17	17	100,00%
Oficina Asesora De Planeación	0	0	1	1	8	8	9	9	100,00%
Oficina De Asuntos Institucionales	0	0	1	1	3	3	4	4	100,00%
Oficina De Control Interno	1	1	1	1	6	6	8	8	100,00%
Oficina De Tecnologías Y Sistemas De Información	1	1	1	2	7	6	9	9	100,00%
Gerencia Administrativa Y De Abastecimiento	7	6	1	1	29	27	37	34	91,90%

Gerencia De Riesgos	1	1	1	2	7	5	9	8	88,90%
Gerencia De Ingeniería Y Planeación De Proyectos Férreos	3	1	1	2	14	12	18	15	83,30%
Gerencia Financiera	4	3	2	2	19	15	25	20	80,00%
Subgerencia De Material Rodante, Equipos Y Sistemas	0	0	1	1	4	3	5	4	80,00%
Gerencia General	2	1	7	5	0	1	9	7	77,80%
Subgerencia De Gestión De Proyecto	3	2	1	0	8	6	12	8	66,70%
Subgerencia De Construcción E Infraestructura	0	1	1	1	10	5	11	7	63,60%
Gerencia Desarrollo Urbano, Inmobiliario E Ing. No Tarifarios	5	3	1	3	14	6	20	12	60,00%
Gerencia Jurídica	6	0	1	1	7	7	14	8	57,10%
Subgerencia De Gestión Social, Ambiental Y De SST	6	3	1	0	13	8	20	11	55,00%
Subgerencia De Traslado Anticipado De Redes	2	0	1	0	5	4	8	4	50,00%
Gerencia Ejecutiva PLMB	6	1	1	0	0	1	7	2	28,60%
Subgerencia De Defensa Judicial y Solución de Controversias Contractuales	1	0	1	0	3	1	5	1	20,00%
Subgerencia de Asesoría Jurídica De Gestion Contractual	4	0	1	0	10	2	15	2	13,30%
Subgerencia De Gestion Predial	92	2	1	0	9	1	102	3	2,90%
Oficina De Control Interno Disciplinario	0	0	1	0	2	0	3	0	0,00%
	149	31	29	24	189	138	367*	193	52,6%

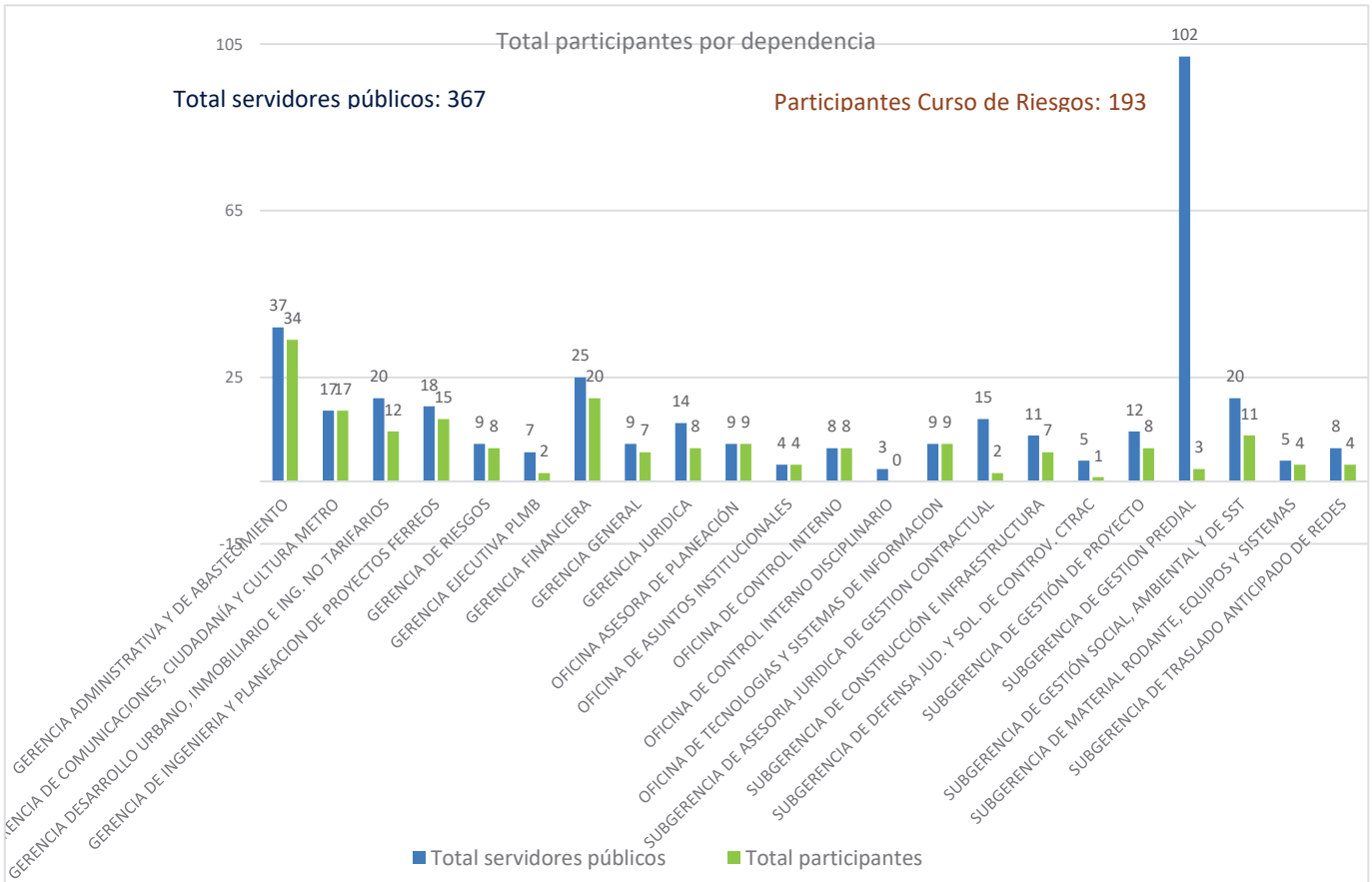
Fuente: elaboración propia.

*367 servidores públicos (empleados, públicos, trabajadores oficiales y contratistas). Dato suministrado por talento humano el 9 de septiembre de 2022.

La participación por tipo de vinculación fue: 20,8% del total de contratistas, 82,7% del total de empleados públicos y 73% del total de trabajadores oficiales.

De un total de 367 servidores públicos (empleados públicos, trabajadores oficiales y contratistas), 193, es decir el 52,6%; 16% contratistas, 12,4% empleados públicos, y 24,2% trabajadores oficiales.

Gráfico No. 3.



Fuente: elaboración propia.



Los resultados individuales del examen fueron comunicados a cada participante a través de correo electrónico institucional, con el propósito que revisen los aspectos a mejorar individualmente e implementen acciones para fortalecer sus conocimientos en Sistema de Administración de Riesgos, lo que aportará en suma al fortalecimiento del Sistema de Control, Interno y al cumplimiento de los objetivos y metas de la organización.

Cordialmente,

Firmado digitalmente
por SANDRA
ESPERANZA VILLAMIL

SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ
Jefe Oficina de Control Interno

Firmado
digitalmente por
EDGAR RICARDO
CARDENAS CORTES

RICARDO CÁRDENAS CORTÉS
Gerente de Riesgos

Anexo: Evaluación con respuestas.
Proyectó: Leonardo López Ávila – Profesional Grado 3 – OCI.

